

**Årsrapport  
2012  
100% til Børnene**



## Årsrapport 2012 – 100% til Børnene

---

### Indholdsfortegnelse

- Introduktion
- 100% til Børnene i Danmark
- 100% til Børnene i Kenya
- 100% til Børnene i Ghana
- Nyt om fundraising
- Regnskabsberetning
- Bestyrelsens beretning
- Tak

100% til Børnene  
Havvej 32, 8420 Knebel  
Tlf. +45 25159955  
Email: [contact@100pct.org](mailto:contact@100pct.org)  
[www.100pct.org](http://www.100pct.org)

## Introduktion

100% til Børnene (100%) blev stiftet i 2008 af initiativtageren og ildsjælen Signe Møller. Organisationens formål har fra start været at forbedre levevilkårene og styrke rettighederne for de mest udsatte, sårbare og marginaliserede børn.

Organisationen var i sit udgangspunkt en velgørenhedsorganisation, som sikrede adgang til tjenesteydelser (mad, skole og uddannelse) for børn på Kibarani losseplads i Mombasa, Kenya. Siden sin opstart er organisationen vokset støt i projekt volume – og i 2011 rakte organisationen ud til mere end 1100 børn gennem en række projekter i Kenyas kystregion.

Organisationens mission er at hjælpe flest mulige børn, på den bedst mulige måde og lover ængst mulig tid – og målgruppen er fortsat marginaliserede børn, heriblandt forældreløse børn, gadebørn, børn der bor i slum og på lossepladser, børn med handicaps og fejlnæring og forladte børn.

I 2011/2012 udviklede 100% en ny strategiplan, som fokuserede på at udvikle organisationen fra at være primært en hjælpeorganisation til at fungere som en mindre udviklingsorganisation, der har hjælpearbejdet som en indbygget komponent. Dette strategiarbejde bevirkede en professionel opdeling af organisationens arbejde i to ben; en udviklingsorienteret del og den fortsatte velgørenhedsdel. Den udviklingsorienterede del består primært af projekter inden for kapacitetsopbygning og fortalervirksomhed, mens velgørenhedsdelen omfatter tjenesteydelser og hjælp til de mere akutte behov. Disse to ben tilgodeser vores forskellige slags donorer.

100% en registreret velgørende forening i Danmark, der er godkendt efter SKAT's Ligningslov § 8 a og 12 stk. 3, med en valgt bestyrelse og et mindre sekretariat med to deltidsansatte.

Organisationen er solidt forankret i det danske civilsamfund gennem sine medlemmer (i slutningen af 2012 var vi 350) og et team af frivillige og cororate volunteers, som assisterer organisationen indenfor en række områder.

## 100% til Børnene i Danmark

2012 har været et spændende og begivenhedsrigt år for 100 %, hvor den strategiplan som blev udviklet i 2011/2012 er blevet søgt implementeret. Organisationen har også udviklet sig på projekt- og kapacitets siden, og der er blevet indgået nye strategiske partnerskaber i Ghana.

I 2012 fik organisationen tildelt 200.000 kr. fra CISU (Civilsamfund i udvikling) til et oplysningsprojekt vedrørende gadebørns vilkår i Accra. Det er organisationens første bevilling gennem DANIDA, hvilket markerer begyndelsen på en mere rettighedsbaseret tilgang til projekterne og adgang til andre støtteformer. Derudover var bevillingen meget vigtig i forhold til organisationens fortsatte transition fra at være en primært hjælpeorganisation til at være en udviklingsorganisation, der har hjælpearbejdet som en indbygget komponent.

Organisationen har i 2012 arbejdet med en **partnerskabsbaseret tilgang**, hvor 100% ikke er direkte implementerende eller har sine egne projekter, men derimod støtter lokale partnere gennem projekter, der samtidig falder ind under organisationens vision og mandat.

### **Kapacitetsopbygning af 100% og samarbejdspartnerne**

100% har i 2012 arbejdet på at kapacitetsopbygge vores samarbejdspartnerne i forhold til en række administrative praksisser centeret omkring især MER systemet. Særligt vores samarbejdspartnerne i Kenya indenfor velgørenhedsdelen har vist sig at have store svagheder i forhold til afrapportering og evaluering. Det er blevet søgt løst i 2012 ved hjælp af en fælles udarbejdelse af simple formater og økonomisk assistance til en regnskabskonsulent. På den måde sender partnerne nu fast kvartalsmæssige afrapporteringer til 100% samt en årlig narrativ rapport. Dette arbejde forventes styrket i 2013 – blandt andet med en række finansielle retningslinier til partnerne.

I 2012 har vi også startet med en styrkelse af kapaciteterne internt i organisation – blandt har 100%'s bogholder været på CISU kursus i projektrekskaber. 100% har også startet arbejdet med at indføre en række administrative praksisser i forhold til specifikke arbejdsopgaver – og en bedre opdeling af arbejdsopgaverne mellem organisationens ansatte. Dette arbejde vil fortsætte i 2013 med en vejledning omkring arbejdsprocedurerne i 100%.

### **Medlemmer og frivillige**

Medlemmer og frivillige er en vigtig ressource for 100%. Derfor vil dette arbejde fortsat blive prioriteret i 2013. I forhold til at 100% skal arbejde mere udviklingsorienteret, forestiller vi os at oprette en række faglige temagrupper, der kan levere vigtige input for organisationen samt give et signal om, at organisationen er velforankret i det danske civilsamfund. Der vil i den forbindelse også blive lagt vægt på folkeligt oplysningsarbejde i forhold til foredrag på skoler, klubber, foreninger, sportsklubber, festivaler etc.

### **100% til Børnene i Kenya**

I april 2012 var 100% teamet på projektbesøg i Mombasa, Kenya. Formålet med besøget var:

- A) - at gennemføre ansøgningsproces med Wema Centre, en ny samarbejdspartner.
- B) - at møde og forhandle det videre samarbejde med 100% til Børnenes samarbejdspartnerne samt få indblik i ønsker for fremtidige projekter/fundraising muligheder.

Teamets forventede outputs for besøget var at:

ad A) - at indsende en kvalificeret ansøgning 16 april 2012 til CISU.

ad B) - at forventningsafstemme med alle partnere om hvad 100% kan forpligte sig til, hvad partnerne kan regne med og hvad 100% forventer og har brug for i forhold til afrapportering.

De første dage i Kenya blev brugt til meget intensivt at arbejde med to Wema ansatte (Lloyd Muruiki og Henry Otieno) på CISU ansøgningen til 500.000 Dkr. Teamet lagde stor vægt på partnerskabsopbygning og derfor foregik arbejdsdagene naturligt på Wema Centre. På den måde fik teamet samtidig lejlighed til at besøge stedet og følge med i de daglige aktiviteter. Teamet havde også lejlighed til flere gange at deltage i arbejdsmiddage både med Lloyd og Henry, men også med lederen af Wema, Lucy Yinda. Betydningen af den intensive arbejdsproces og efterfølgende middage kan ikke undervurderes. Samarbejdet med Wema har i startfasen været en smule problemfyldt og Wema har ved 2 lejligheder villet trække sig ud at samarbejdet med 100% særligt pga. ordlyden i vor oprindelige MoU (Memorandum of Understanding), som under besøget blev reformuleret, i fællesskab. Dermed skulle der været rådet bod på eventuelle misforståelser - og Wema er meget interesseret i at fungere som en aktiv samarbejdspartner, hvilket vi håber og tror, at 100% kan få meget ud af, i vores 'udviklings-ben'.

Wema Centre var meget hjælpsom i forhold til at få arrangeret møder med relevante civilsamfundsorganisationer, kirkelige sammenslutninger etc., således at teamet kunne få et overblik hvem og hvordan der arbejdes med gadebørn i Mombasa samt interessen for og potentialerne i det foreslåede netværk.

Det var helt centralt for besøget, at teamet fik kommunikeret tydeligt til de kenyanske samarbejdspartnere, hvad et partnerskab med 100% indeholder. Derfor lagde teamet stor vægt på, at projektaktiviteter foregår i et partnerskab med gensidige bidrag og inspiration i forhold til projektdesign, idet 100 % ikke er en primær finansieringskilde, men har brug for en stærk profilering i Danmark for fortsat at kunne søge midler til gode projekter for børn/unge i Kenya og Ghana. Der er derfor en gensidighed i samarbejdet og partnerskabet, hvor der nok er forskellige behov, men samme mål.

Teamet og Wema fik også gode konstruktive diskussioner vedrørende midler til mere basale tjenesteydelser. Dette har været et tilbagevendende ømt punkt i samarbejdet mellem de to organisationer, men nu ser der ud til at være en god fælles forståelse for, at 100% vil vejlede Wema i forhold til søge penge til madordninger, tøj, løbende drift osv. hos private virksomheder og fonde. I den forbindelse understregede teamet, at det bør være Wema, der bidrager med at skrive ansøgningerne, udarbejde relevant materiale, sende gode billeder og udarbejde budgetter. Altså et partnerskab med forskellige roller.

### **Oversigt over partneraktiviteter i 2012 i Kenya:**

#### **Wema Centre**

Der har i 2012 været en tæt kontakt mellem det danske sekretariat og Wema i udviklingen og konceptualiseringen af fælles projektideer. Udfaldet af disse drøftelser var ideen til et nyt projekt, udviklet gennem en række møder i Mombasa med bistand fra sekretariatet i Danmark.

I december 2011 blev det første udkast til CISU bragt til en rådgivningssession gennem det danske sekretariat. CISU konsulent foreslog en appraisal mission for at styrke partnerskabet, projektet og dets anvendelse gennem ansigt til ansigt møder med partnere og de forskellige andre aktører på området. På baggrund af denne konklusion formulerede sekretariatet i København en appraisal ansøgning til 50.000 Dkr sammen med Wema, så teamet kunne rejse til Kenya og arbejde på den egentlige projekt ansøgning til 500.000 kr. Denne ansøgning blev afvist, men med opfordring til at søge igen - samt en forhåndsgodkendelse af selve projekt idéen om at starte et netværk for gadebørnsorganisationer i Mombasa. Til alt held gik Forlaget Vistoft ind som virksomhedssponsor for 100 % og dækkede denne nødvendige tur, for teamet.

Teamet afleverede i april 2012 en ansøgning til 500.000kr til CISU.

Ansøgningen omhandlede revitaliseringen af et netværk for gadebørn, som skulle styrke de forskellige gadebørnsorganisationer med at kvalificere deres arbejde, samarbejde bedre, bedrive fortalervirksomhed og på langt sigt søge at styrke gadebørnenes vilkår. Desværre modtog 100% i 2012 et afslag fra CISU på ansøgningen. I 2013 vil teamet søge at imødekomme den konstruktive kritik fra CISU og aflevere ansøgningen igen til September.

### **Sct. Patricks**

St. Patricks og 100% har arbejdet sammen i flere år omkring levering af basale tjenesteydelser på Kibarani losseplads og i Bangla slumområder. St. Patricks er mest involveret i Bangla, hvor de i en større, nyopført bygning har etableret kirke, sundhedsklinik, kontor med rettighedsadvokat, børnehave samt forsamlingshus. De har ligeledes etableret en skole og en kirke i Kibarani slumråde, som i øjeblikket huser omkring 150 børn. Denne er placeret i nærheden af den klinik og børnehave, som 100 % tidligere støttede.

Teamet besøgte i 2012 både skolen i Kibarani og St. Patricks faciliteter i Bangla. Det var helt centralt at få etableret en egentlig samarbejdsaftale med St. Patricks, således at både forpligtelser og forventninger mellem partnerne kunne stå helt klart.

St. Patricks fortalte teamet, at de vil have svært ved at fortsætte deres arbejde med skolen i Kibarani, hvis det ikke var for 100% støtte. De ønsker at fortsætte deres arbejde i samfundet for at bibeholde aktive og stærke institutioner, der kan styrke lokalsamfundet i deres kamp for retten til et sted at leve. Dette arbejde er helt centralt. Under teamets besøg i Mombasa blev området ved Kibarani losseplads ryddet af bulldozere, idet de omkring 3000 familier som bor der ikke har noget egentligt ejerskab i forhold til landet. Det betyder, at de hele tiden er meget udsatte i forhold til at blive tvangsforflyttet, da landet er meget værdifuldt.

100% har i 2012 støttet følgende aktiviteter gennem Sct. Patricks:

- 1) etablering af skolemadsordning til ca. 150 børn på Kibarani skole;
- 2) drift af en mobil sundhedsklinik i Kibarani;
- 3) fortsat drift af programmet for børn med særlige behov og
- 4) regnskabsassistance.

Derudover støttede 100% også med nødhjælp til Kibarani efter at området var blevet ryddet. I 2013 vil 100% forsøge at udvide samarbejdet med Sct. Patricks til at omfatte flere rettighedsbaserede projekter.

### **Portreitz Childrens Hospital**

Programmets aktiviteter foregår planmæssigt to gange om ugen. Børn med handicaps, herunder spastisk lammede børn, bliver hentet i Kibarani og Bangla og kørt til Portreitz Hospital til fysioterapisk behandling. Børn med manglende lemmer tilbydes proteser og genoptræning. Derudover tilbydes særligt fejler nærede børn proteinrige diæter. Der er i øjeblikket omkring ti børn i programmet. Programmet er dyrt, særligt i forhold til behandling af børn med behov for proteser. Der har i 2012 været omkring ti børn i forløbet og de har alle fået det mærkbart bedre. Derudover er der iværksat oplysningsarbejde for forældrene, så de kan imødekomme børnenes behov i hjemmet. Aftalen mellem Portreitz og 100% i 2012 var, at 100% forpligter sig til gennem samarbejdet med Sct. Patrick's at sikre den fortsatte behandling for de 10 børn, som er i programmet. Omkostningerne er omkring 400 Dkr om måneden per barn.

Derudover rejste 100% midler til følgende aktiviteter i 2012: 1) forbedring af den allerede eksisterende swimmingpool, så den bliver funktionel; 2) diverse træningsworkshops for børnenes forældre; 3) proteser til børn med mistede lemmer og 4) diverse træningsworkshops for personalet på Portreitz hospital.

Der vil i 2013 blive etableret et "adopter et handicappet barn" program, hvor private sponsorer kan bidrage til et enkelt barn. Børnene er nemme at følge og monitorere og det er også relativt simpelt at sikre rent administrativt, at pengene går til det de skal. Vi afventer i den forbindelse beskrivelser af de forskellige børn, som i øjeblikket er under behandling. Fadderpakke afventes parat i maj/juni. Det står klart, at Portreitz ikke har kapacitet til at indlemme flere børn i programmet, på nuværende tidspunkt, uden tilførsel af ekstra personaleressourcer.

### **APDK (Association of Psychically Disabled Kenya)**

APDK har 9 klinikker placeret i Kenya og er startet af en i Kenya bosiddende tysk statsborger, for 30 år siden. De arbejder hovedsageligt med børn, der er spastisk lammede og/eller børn med deformiteter. Teamet besøgte sammen med Signe klinikken APDK, som er en del af hospitalet i Portreitz, og fik lejlighed til at observere behandlingerne for børn med særlige behov, ligesom vi havde en god og konstruktiv snak med James, som er fysioterapeut på stedet.

Der er gode samarbejdsmuligheder for 100% og APDK - og teamet kunne godt forestille sig et mere selvstændigt samarbejde mellem de to organisationer i 2013, hvor St. Patricks ikke er direkte involveret. Der ligger også fine muligheder for at udvide programmet til at omfatte flere børn i 2013, særligt hvis man i Danmark kunne få handicaporganisationer involverede i arbejdet, som direkte samarbejdspartnere. Signe havde efter teamets besøg et givtigt møde med den daglige administrator af klinikken, Madam Leah Mwachari, som er åben overfor et direkte samarbejde med 100%.

### **New Hope Børnehjem**

I vores fortsatte samarbejde med New Hope og grundlægger, Japheth Eyema har der været fart på hele 2012. Japheth har med hjælp fra frivillige fra mange lande - og 100% - fortsat byggerier på alle niveauer og er stadig i gang. New Hopes nye high school er en realitet, og det nye børnehjem på deres egen grund er næsten klar til indflytning. Færdiggørelsen af grundskolen er et punkt, vi også har ønsket at bidrage til. New Hope klarede sig godt på landsbasis efter det endte skoleår, på skolesiden.

Over 400 børn bliver hjulpet på New Hope hver dag og vores fornemste opgave ifht støtte til New Hope er, udeover midler, at tilbyde assistance med at strukturere deres projekter, budgetter, regnskab og almen afrapportering.

100% har i 2012 støttet følgende aktiviteter gennem New Hope Børnehjem:

- 1) Dækning af lønninger til personale på børnehjemmet;
- 2) øget sundhedsfokus for børnehjemsbørnene;
- 3) etablering af legeplads til de mindste børn;
- 4) etablering af børnehjem på eget frem for lejet grund og 5) regnskabsassistance

Der er flere CSR partnere, som gerne vil støtte New Hope udover den nuværende daglige drift. Blandt andet med en spisesal og en skolebus. Japheth er desuden meget interesseret i at kapacitetsopbygge børnehjemmets administrative praksisser, således at New Hope på længere sigt selvstændigt ville kunne søge midler og dermed opretholde og styrke egen bæredygtighed. Det arbejde støtter 100% fortsat gerne i 2013.

## 100% til Børnene i Ghana

100% startede i 2012 tre nye projekter op i Ghana med nye projektpartnere.

De nye projektpartnere er kendte af den ene af de to deltidsansatte i 100%'s sekretariat. Dette skyldes et langt engagement i Ghana Venskabsgrupperne, Crossing Borders og andre danske og ghanesiske civilsamfundsorganisationer.

### Oversigt over partneraktiviteter i 2012 i Ghana

#### CAS Ghana (Catholic Action for Street Children)

CAS Ghana er en af 100%'s 3 nye samarbejdspartnere i Ghana. CAS Ghana blev startet i 1992 - og er placeret i Ghanas hovedstad Accra. CAS Ghana arbejder under rammen af den katolske kirke, og er registeret som en national ghanesisk NGO. Det kortsigtede mål hos CAS Ghana er at hjælpe "ude af skole" børn med at vinde værdighed til at udvikle sig til respektfulde borgere i samfundet. Det langsigtede mål er at tilbyde børnene træning og vejledning, så de kan finde passende beskæftigelse til at opbygge deres fremtidige liv. CAS Ghana driver også en række projekter rettet mod gadebørn i Accra. Alle projekterne har en holistisk tilgang til arbejdet med gadebørn - og sigter mod en varig og stabil ændring i det enkelte barns liv gennem formel uddannelse eller oplæring i et håndværk. Der er i øjeblikket 61.492 "ude af skole" børn, i området omkring Accra (Greater Accra). Nogle flere end i Mombasa, hvor 100% ellers arbejder. Mange af disse børn bor på gaden, hvor de lever som tiggere, prostituerede, kriminelle etc., ligesom flere kæmper med misbrugsproblemer.

CAS Ghana arbejder en del med fortalervirksomhed for at kaste lys over de mange bagvedliggende årsager til gadebørnsproblematikken i Ghana. Det er dette arbejde, som 100% støtter. Dette gøres ved hjælp af et Danida projekt gennem CISU, som fokuserer på oplysningsvirksomhed omkring gadebørns vilkår i Accra.

#### REEP (Rural Education for Empowerment Programme)

REEP er startet af unge mennesker, der selv fik hjælp til at tage en gymnasieuddannelse. Programmet har som formål at reducere antallet af børn, der må gå ud af gymnasiet pga. forskellige vanskeligheder. Særligt fokus er pigers adgang til gymnasieskolen.

REEP arbejder i den nordlige del af Ghana, hvor særligt forældrenes uvidenhed i forhold til vigtigheden af uddannelse, økonomiske begrænsninger og mangel på håb og tillid til fremtiden blandt børnene selv, er at nævne som vigtige faktorer i forhold til skolegang. REEP's aktiviteter handler derfor om at bevidstgøre forældrene om vigtigheden af uddannelse, gennem radio programmer og besøg i landsbyområderne (brug af bl.a. forumteater som metode) samt tildeling af studielegater til dygtige piger.

Desuden foretages uddeling af cykler til piger, der ved at kunne cykle distancen til det nærliggende gymnasium derigennem bedre kan få lov at gå i skole, af forældrene. Dette sker gennem det danske initiativ **Freebikes**. Potentielt kan der etableres individuelle sponsorer til gymnasiepigerne gennem 100% i 2013, men i 2012 har 100% støttet REEP i opstartsfasen med: 1) etablering samt radioprogrammer; 2) forumteater i landsbyerne og 3) administration.



## **Footprint Child Development Centre**

Dette er et nyt partnerskab med et projekt, der i sin essens ligner starten på 100% i Kenya – et personligt møde med børn, der ikke har haft adgang til skolegang og sundhed. Den lille organisation Steps in Ghana driver Footprint Child Development Centre (FCDC), som er en børnehave og skole i lokalsamfundet Pebi, ca. 100 km vest for Ghanas hovedstad, Accra. Nu går 65 børn i skole og der er ved at blive etableret en sundhedsklinik. 100% har i 2012 støttet projektets skolemadsordning, der gennem et dagligt måltid mad sikrer, at særligt pigebørnene får lov af deres forældre til at gå i skole.

## **Adopter en lærer programmet**

I 2012 startede 100% et "adopter en lærer program". Lærerne i vores projekter er meget centrale figurer for børnene. De er med til at styrke børnenes drømme om at lære noget, at blive til noget. Samtidig repræsenterer lærerne den slags voksne, der har tid til børnene, anerkender, støtter og viser dem omsorg. En lærerløn i en afrikansk by ligger på mindst 800 kr. om måneden. Det vil vores samarbejdspartnere gerne kunne betale lærerne, men det er svært for dem at kunne udbetale lønninger stabilt, da der er mange behov at dække. 100% søger gennem "adopter en lærer" programmet to sponsorer for hver lærer, der sammen kan betale en kontinuerlig lærerløn, altså 2 x 400 kr. om måneden. På den måde fik vi i 2012 dækket flere af lærerløningerne på vores projekter.

## **Fundraising**

I 2012 har 100% rejst penge gennem: 1) Medlemskontingenter, medlemmers støtte, herunder; a) faste månedlige bidrag, b) enkeltstående donationer, 2) erhvervs sponsorer, 3) private fonde 4) offentlige puljer og 5) foreninger og sammenslutninger.

I forhold til at søge offentlige midler, har vi i 2012 fortsat processen med at søge midler hos CISU. Det danske sekretariat med to deltids ansatte har været til flere rådgivningssamtaler med CISU's konsulenter. Som et led i denne proces fik 100% den første CISU ansøgning på 200.000kr igennem i slutningen af 2012. Arbejdet med CISU ansøgningerne vil der blive lagt stor vægt på at styrke i 2013.

100% adskiller fortsat midlerne op i forhold til projektmidler og administrationen. Sidst i 2012 foreslå teamet dog en strategi, som indbefatter at 100% begynder at fraregne 10% til administration fra projektmidlerne. Dette ville gælde i forhold til ansøgninger til private fonde og erhvervs sponsorer. Teamet stillede forslaget, idet det har vist sig særdeles vanskeligt at fundraise udelukkende til administration. Dette forslag vil blive drøftet på generalforsamlingen i maj 2013.

Derudover er der blevet udarbejdet en plan for at sikre administrationsmidler til 2013. En del af denne plan er et øget fokus på fonde, både offentlige og private, samt et målrettet forsøg på at få generelle administrationsomkostninger dækket af virksomheder og corporate volunteers (f.eks. webdesign revision, telefon, bank, kommunikation etc.)

Vi har udvidet vores CSR partnerskaber i 2012, hvor vi også har søgt at udbygge de eksisterende virksomhedspartnerskaber i 2012.

I forhold til de sociale medier har 100% været aktiv på flere digitale platforme, heriblandt indsamlingsportalen BetterNow, som tilbyder en nem måde at starte en personlig indsamling på. Denne mulighed er der flere af organisationens frivillige, som har benyttet sig af – og der er blevet samlet ganske mange penge ind til 100% projekter gennem portalen.

100% havde også en juleauktion på facebook i 2012. Her havde en række virksomheder doneret produkter, som blev solgt. Denne gav også et pænt overskud. Facebook gruppen ” Vel gør enheder godt” samler ligeledes ind til 100% gennem de sociale medier.

Derudover organiserede flere af 100%'s frivillige events i 2012 til fordel for udvalgte projekter i Kenya og Ghana.

I 2012 har vi også søgt, at forbedre relationen til vores nuværende medlemmer, bidragsydere og støtter. I den forbindelse har vi iværksat en række initiativer – blandt andet udviklingen og færdiggørelsen af en ny og mere brugervenlig hjemmeside på dansk og engelsk, der også reflekterer 100%'s nye strategiske fokus. Vi er meget glade for resultatet, som er udviklet gennem ”corporate volunteering”, ligesom private frivillige webudviklere har ydet en stor hjælp til den tekniske udvikling af hjemmesiden.

Der vil i 2013 blive udgivet et nyhedsbrev på dansk og engelsk hvert kvartal, ligesom der vil være jævnlige opdateringer af nyheder og blog indlæg på hjemmesiden.

Der er blevet arbejdet i forhold til at udvide medlemsbasen på 350 medlemmer, frivilligbasen samt basen for cooperate volunteers. Alle tre dele er lykkedes i 2012. Organisationens frivillige har blandt andet bidraget med : 1) oplysningsarbejde på skoler og i foreninger, 2) fundraising, 3) udarbejdelse af strategi for brugen af sociale medier, 4) juleauktion, 5) vandkamp event med fokus på rent drikkevand til børnene i Kibarani, 6) virksomhedsbidrag etc.

Der er også lykkedes at få dækket flere administrative støttefunktioner i organisationen gennem samarbejde med en række corporate volunteers. Dette hvervearbejde vil fortsætte i 2013.

Tøjmærket **Stella Nova** vil gerne være CSR partner for New Hope børnehjem og støtte driften samt konkrete tiltag. Et eksempel kunne være færdiggørelsen af et nyt børnehjem.

Tøjmærket **Småfolk** har tidligere designet en t-shirt til børn til fordel for 100%.

T-shirten er både til drenge og piger. Virksomheden har udtrykt velvilje i forhold til at designe endnu en charity t-shirt. Ligesom de gerne vil indgå i et samarbejde for at skaffe 100% flere medlemmer. Sekretariatet er i øjeblikket i gang med at afdække hvorledes partnerskabet med Småfolk skal tegne sig for 2013.

## Regnskabsberetning

Regnskabsberetning for 2012 er vedhæftet.

## Bestyrelsens beretning

Fra tidligere medlemmer af 100% og bidragydere, som har været med fra organisationens start, har vi af og til hørt spørgsmålet, om 100% til Børnene stadig eksisterede? Spørgsmålet var umiddelbart lidt mærkeligt, men en forklaring viser sig at have været, at det faktisk var - og desværre stadig er - hvad folk indirekte kan få at vide i banken.

Foreningen 100% til Børnenes bankforbindelse var oprindeligt Tved Sparekasse. Den blev for nogle år siden sammenlagt med Sparekassen Kronjylland. I den forbindelse viste det sig, at Kronjylland allerede brugte de kontonumre, som kunderne i Tved Sparekasse havde. De blev derfor ændret.

Siden viste det sig, at folk, der forsøgte at betale for medlemskab til 100% på Børnene eller som ville donere penge gennem det oprindelige kontonummer i Tved Sparekasse nu blev afvist med den besked, at "kontoen" var "ubekendt" - uden yderligere forklaring. Resultatet var ikke overraskende, at mange medlemmer forsvandt.

Hvor mange bidragydere, der forgæves søgte at støtte 100% til Børnene, ved ingen. Da vi ikke på forhånd ved, hvem der forsøger at bruge det gamle kontonummer, har vi ikke mulighed for at kontakte dem og fortælle dem om det ændrede kontonummer.

Henvendelser til Sparekassen Kronjylland har vist sig resultatløse: Man kan hverken tilbyde at give folk, der forsøger at benytte det gamle kontonummer, oplysning om, hvorfor kontoen er "ubekendt", eller oplyse 100% til Børnenes nye kontonummer.

At vi er mange, der normalt noterer os et kontonummer på f.eks. en organisation som 100% til Børnene en gang for alle, uden at få den tanke, at det kan være ændret, kan man godt se i Sparekassen Kronjylland.

At Sparekassen Kronjyllands fremgangsmåde kan være tæt på at tage livet af en organisation som 100% - kan man såmænd også godt forstå.

Men da betalings-afvisningen sker maskinelt, og systemet ikke kan se, hvem der forsøger at bruge et udgået kontonummer - kan man hverken give de afviste en høfligere behandling og en forklaring eller oplyse os om, hvem der forgæves har forsøgt at støtte arbejdet i 100%, så vi kunne kontakte de pågældende.

Derfor bliver folk, der forsøger at støtte 100% til Børnene via det oprindelige kontonummer, fortsat afvist med den besked, at kontoen er "ubekendt".

Men Sparekassen Kronjylland "beklager".

Så for en sikkerheds skyld skal vi bede om, at man fremover fornyer sit medlemskab og ved donationer i øvrigt benytter **100% til Børnenes konto i Arbejdernes Landsbank: 5331 0244889**.

## Tak

I 100% er vores arbejde for at sikre udsatte børns rettigheder helt afhængig af den støtte vi modtager. Vores arbejde hviler på den støtte vi modtager fra vores faste medlemmer og private donorer, men også de mange virksomheder og fonde, der støtter os enten økonomisk, med produkter eller gennem corporate volunteering.

I 2012 blev vi støttet af følgende fonde og virksomheder.

**FONDE:** BAIXAMAR FONDEN; CISU (civilsamfund i udvikling); DAGMAR ANDREASENS FAMILIEFOND, KULTURSTYRELSEN; LAURITZEN FONDEN; SKÆRSØFONDEN; OTTO OG BIRTHE BANGSDALS FOND m.fl

**VIRKSOMHEDER:** ARBEJDERNES LANDBANK; BESTNET; BEAUTY AVENUE; CHARLOTTE WOLF; FORLAGET VISTOFT; JESPERSEN TRYK; LADEGOURDIE VINIMPORT; KOVSTED OG SKOVGAARD; OPERATE; SMÅFOLK; SPIRIT; STELLA NOVA; STORMFLODSSIKRING m.fl

**FORENINGER:** KASTED KIRKE; INNER WHEEL (RØNDE); ROTARY (HORSENS); SVENSKA BARNFONDEN; SROPTIMISTERNE m.fl

Derudover vil 100% gerne rette en særlig tak til alle vores medlemmer, private bidragsydere/støtter og ikke mindst frivillige og cooperate volunteers.

Tak for jeres store arbejde og støtte i 2012

# BILAG 1

## Strategiske partnerskaber i 2013

De strategiske partnerskaber for 100 % tegner sig på denne måde i 2012/2013:

### KENYA

#### WEMA Centre ([www.wemacentre.org](http://www.wemacentre.org))

WEMA Centre er en kenyansk NGO, der blev grundlagt i 1993 som svar på det voksende antal gadebørn i Mombasa. Centeret startede småt med etablering af et pighjem for unge gadepiger. I dag når WEMA ud til mere end 10.000 børn gennem deres aktiviteter i form af rehabilitering, uddannelse, træning etc. Partnerskabet mellem Wema og 100% blev indgået i 2012, hvor 100% teamet var i Mombasa for at udarbejde et projektforslag sammen med WEMA til CISU. Projektet omhandlede revitaliseringen af et netværk for gadebørn, som skulle styrke de forskellige gadebørnsorganisationer med at kvalificere deres arbejde, samarbejde bedre, bedrive fortalervirksomhed og på langt sigt søger at styrke gadebørnenes vilkår. Partnerskabet med Wema er en del af professionaliseringen af 100% og det nye fokus i 100%, idet Wema arbejder aktivt med fortalervirksomhed og udvikling. Desværre modtog 100% i 2012 et afslag fra CISU på ansøgningen. I 2013 vil 100% søge at imødekomme den konstruktive kritik og begrundelse for afslaget fra CISU og indsende ansøgningen igen til september.

#### Sct. Patricks

Sct. Patrick's er en irsk, katolsk kirkelig sammenslutning, der er registeret som en kenyansk CBO. Desuden den eneste kenyanske CBO, der arbejder på Kibarani losseplads og i slumkvarteret Bangladesh (Bangla). 100% har samarbejdet med Sct. Patricks team bestående af både irske præster og lokale i godt 3 år omkring adgang til mad, sundhed og uddannelse for de mest sårbare børn i de to områder. Der er i den tid blevet etableret en sundhedsklinik, en skole, en børnehave samt foretaget daglig udlevering af mad.

Familier i begge områder har adgang til sundhedsklinikken og omkring 140 børn går nu i skole og i børnehave og modtager daglige madudleveringer. Både 100% og Sct. Patricks arbejder ud fra partcipatoriske metoder, hvor lokalbefolkningerne i Kibarani og Bangla selv er meget involverede i projektaktiviteterne. De foreløbige resultater har været særdeles mærkbare – og lokalbefolkningen har gennem samarbejdet opnået styrket værdighed og identitet samt en følelse af at gøre noget og betyde noget.

Derudover arbejder St. Patricks målrettet med flere tiltag, der på regeringsniveau advokerer for lokalbefolkningerne i Kibarani og Bangla og deres ret til et bedre liv, herunder retten til et sted at bo. Særligt udgør faren for at blive evakueret fra det sted,

der udgør hele rammen om deres liv og indtjening – uden at have andre steder at tage hen - en stor trussel.

Præsterne arbejder aktivt i Human Rights Organisationen 'Haki Yetu', og de bestrider bestyrelsesposter i flere andre relevante organisationer.

Derudover har Father Gabriel Dolan en ugentlig klumme i en af de førende aviser i Kenya, The Daily Nation , hvor han bl.a. gør opmærksom på problemerne i og omkring Kibarani losseplads og slumkvarteret Bangla. Perspektivet for 2013 er at fortsætte de eksisterende aktiviteter, en eventuelt udvidelse af projektvolumen til at omfatte mere rettighedsorienterede projekter og en fortsættelse af arbejdet med at kapacitetsopbygge partneren indenfor økonomistyring, monitorering og evaluering.

### **New Hope Orphanage (www.newhopechildren.org)**

Siden 2008 har 100% haft et godt samarbejde med New Hope børnehjem og skole. Lederen og grundlæggeren af børnehjemmet, Japheth, startede det i sin tid, fordi han selv som fattigt barn i slummen blev hjulpet til uddannelse af en lokal forretningsmand. New Hope er potentielt en rigtig succeshistorie. Her bor og spiser 47 børn, som ellers ville bo på gaden. New Hope startede i trange kår i den indre slum i kvarteret Mshmoroni, men er siden 2007 langsomt ekspanderet med støtte fra bl.a. 100%. De ejer nu deres eget stykke land uden for slumkvarteret, hvorpå både børnehjem, børnehave, primary school og senest high school (slut 2011) nu er blevet bygget.

Omkring 450 børn fra de omkringliggende slumområder går på New Hope's skole og lokale lærere og udenlandske frivillige arbejder på New Hope, så børnene kan modtage kvalificeret undervisning. Der ligger mange muligheder for at kunne udvide samarbejdet i 2013 til blandt andet at kunne inkludere flere børn fra det omkringliggende slumkvarter. Derudover vil 100% fortsætte arbejdet med at kapacitetsopbygge partneren indenfor økonomistyring, monitorering og evaluering.

### **Portreitz Childrens Hospital**

Programmet for børn med særlige behov er et samarbejde mellem 100% og Portreitz Childrens hospital i Mombasa. I programmet tilbydes fejlnærede børn særlig proteinrige diæter, børn med handicaps tilbydes fysioterapi og børn med manglende lemmer tilbydes proteser og genoptræning. Formålet med programmet er at tilbyde børnene støtte til et værdigt liv i et miljø, hvor ingen hensyn tages til de allersvageste.

Et mål for 2013 er at udvide dette program til at omfatte flere børn, da antallet af handicappede børn desværre er meget højt på lossepladsen, bl.a. grundet meget dårlige sikkerheds- og sundhedsvilkår. Derudover er der utilstrækkelig viden og overskud hos forældrene til at varetage plejen af disse børn. I 2013 vil 100% starte et "adopter et handicappet barn" program, hvor individuelle sponsorer vil have muligheden for at støtte et enkelt barn på en årlig basis.

## **GHANA**

### **CAS Ghana (www.casghana.com)**

Catholic Action for Street children (CAS) er en lokal NGO, der er etableret i 1992 for at yde støtte og beskyttelse til de mange kategorier af børn, der bor på gaden i hovedstaden Accra (omkring 60.000 børn). CAS består af følgende afdelinger: the House of Refuge, træningscenteret Hopeland, sponsorerer af børnene samt et større outreach program, implementeret sammen med staten. 100% fik i 2012 bevilliget et projekt til 200.000kr gennem CISU. Projektet omhandler oplysningsvirksomhed omkring gadebørns vilkår i Accra.

### **Reep Ghana (www.reep-ghana.org)**

Rural Education for Empowerment Program er en mindre, ny organisation, der støtter marginaliserede børn og unge i det fattige Kumbungu distrikt (ca. 80.000 mennesker) i det nordlige Ghana med at komme videre med deres uddannelse. Formålet med REEP er at reducere antallet af 'drop outs' og at nedbringe den udbredte fattigdom blandt børn og unge, gennem uddannelse. Der er planlagt kampagner overfor særligt forældre, gennem radioprogrammer og forum teater, hvilket 100% forsat har valgt at støtte i 2013. Derodover vil 100% i 2013 indsende et projektforslag til CISU til 200.000kr verørende unge pigers ret til uddannelse i det nordlige Ghana.

### **Steps in Ghana (www.stepsinghana.org)**

En organisation, der driver en børnehave/skole (Footprint Child Development Centre) samt er i gang med at opføre en sundhedsklinik i et lokalområde langs kysten i Ghana. Minder på mange måder om 100%' arbejde og er et rigtig godt lille græsrodsprojekt.